

附件2

部门评价报告

一、基本情况

(一)项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等。

按照党章和党规，党代表和党员活动正常开展，根据干部教育培训计划，培训工作圆满完成，农村党员干部远程教育网络正在运转，各项具体工作按照时间节点完成到位。

(二)项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。

确保党代表、党员能正常参与各项活动，保障全县党建、干部培训和直属机关工委工作经费，维护农村党员干部远程教育网络，实现各项工作具备供经费和服务保障，确保工作正常开展。

二、绩效评价工作开展情况

(一)绩效评价目的、对象和范围。

目的：加强项目支出预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高项目资金使用效益。

对象：部门项目经费的使用情况。

范围：根据绩效目标设定情况，列明专项经费投入和使用情况；为实现绩效目标制定的工作制度和采取的工作措施；专项经费绩效目标实现程度及效果。

(二)绩效评价原则、评价指标体系(附表说明)、评价方法、评价标准等。

评价原则：科学规范原则，严格按照规定程序执行，科学可行；公正公开原则，符合真实、客观、公正要求并依法公开；分级分类原则，分类组织实施；绩效相关原则，针对具体支出和产出绩效进行结果评价。

评价方法、标准：采用综合因素分析，按照评价指标体系中相关数值，综合考量、动态比较、成本-效益评估，对结果进行评价。

绩效目标								
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量	离任两老发放人数	=282人	270	15	13.4	
		质量	补助资金发放到位及时率(%)	及时发放	100	15	15	
		时效	各项工作完成及时率(%)	>=90%	100	15	15	
		成本	资金成本节约率	不超出预算安排	100	15	15	

效益指标	经济效益	农村实用人才培养数量(人)	1村1名	100	10	10	
	社会效益	加强宣传,营造良好氛围提升组织工作整体水平的作用	较大	95	5	4.75	
	生态效益	改善社会环境	较大改善	95	5	4.75	
	可持续影响	提升社会整体素质	整体提升	95	5	4.75	
	满意度	满意度	群众满意度(%)	>=90%	95	5	4.75
总计					100	97.4	

(三)绩效评价工作过程。

1. 成立项目评价工作小组，制定绩效评价工作总体方案，确定评价对象和目标。

2. 项目工作小组按照评价程序、要求，收集、整理评价相关数据和资料，对单位重点项目开展绩效自评，形成客观评价结论。

三、综合评价情况及评价结论(附相关评分表)

经过绩效项目小组的认真考核、综合考量，项目支出评分为 97.4 分，等级为优。各专项资金得到了合理的安排与利用，保障了各项工作的顺利进行，基本达到了预期效果。

评分表：

绩效目标								
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	执行率偏差原因分析及改进措施
绩效目标	产出指标	数量	离任两老发放人数	=282人	270	15	13.4	
		质量	补助资金发放到位及时率(%)	及时发放	100	15	15	
		时效	各项工作完成及时率(%)	>=90%	100	15	15	
		成本	资金成本节约率	不超出预算安排	100	15	15	

效益指标	经济效益	农村实用人才培养数量(人)	1村1名	100	10	10		
	社会效益	加强宣传,营造良好氛围提升组织工作整体水平的作用	较大	95	5	4.75		
	生态效益	改善社会环境	较大改善	95	5	4.75		
	可持续影响	提升社会整体素质	整体提升	95	5	4.75		
	满意度	满意度	群众满意度(%)	>=90%	95	5	4.75	
总计						100	97.4	

四、绩效评价指标分析

(一)项目决策情况

项目建设计划实施进度基本明确,项目建设符合要求和目的,符合单位工作实际需要,项目决策依据较为充分。

(二)项目过程情况

按照年初预算安排,及时完成各项经费的发放,实现各资金成本节约率不超出预算安排。

(三)项目产出情况

2022年度12月离任两老发放人数270人，完成了各项补助资金及时发放到位，各项工作及时完成，资金成本节约率不超出预算安排。

(四) 项目效益情况

实现农村实用人才培养1村1名，不断加强宣传，营造良好氛围提升组织工作水平，实现较大效益，不断提升社会整体素质。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

1. 预算编制工作有待细化。预算编制不够明确和细化，预算编制的合理性需要提高，预算执行力度还要进一步加强。
2. 公用经费控制有一定难度，基本为刚性支出。

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无