中共万载县委党校

2022年教育培训经费项目部门评价报告

一、基本情况

**（一）项目概况。**

根据中共中央关于《2008—2022年干部教育培训改革纲要》及万载县2021年度干部教育培训需求等相关要求，紧紧围绕县委县政府中心工作要求，立足万载县干部队伍实际，力求打造一支信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的新时代干部队伍。

该项目由中共万载县委党校教研室负责实施，项目资金主要用于我校教育培训工作经费，包括培训中所产生的伙食费、住宿费、场地费、讲课费、水电费、交通费、资料费、教学设备购置费、教学设备维修费、临时工劳务费及茶叶、纸品生活日用品等一切与培训有关的费用。

2022年教育培训经费项目共投入资金14.78万元，为我县“优环境、促发展”和干部队伍建设提供了充分有力的支持。资金完成率达100%，基本达到预期目标。

**(二)项目绩效目标。**

1.总体目标

为了提高我县干部教育培训质量，加强全县广大党员干部的党性修养，坚定理想信念，努力提升理论素养和能力水平，着力打造一支忠诚干净担当的新时代高素质干部队伍，为我县“优环境、促发展”提供坚强保证。

2.阶段性目标

按照分层次、分类别、分批次培训的原则，全年举办班次24期，培训各级各类干部3285人次。

二、绩效评价工作开展情况

**(一)绩效评价目的、对象和范围**

1.通过绩效评价，对自评结果进行审核，督促其公正、客观进行评价，改进项目管理，提升资金使用绩效。

2.通过绩效评价，对项目运行情况、项目预算安排与项目产出、效益的匹配情况，以及项目绩效目标完成情况进行深入分析，总结上一年度的经验教训，为进一步加强万载县委党校项目支出管理，提高项目建设水平，发挥财政资金效益提供重要的参考依据，也为将来的预算支出提供借鉴。

**（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等**

1.绩效评价原则

绩效评价应当遵循以下基本原则：

（1）科学规范原则。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格执行规定的程序，采用定量与定性分析相结合的方法。

（2）公正公开原则。绩效评价客观、公正，标准统一、资料可靠，依法公开并接受监督。

（3）分级分类原则。绩效评价由各级财政部门、部门（单位）根据评价对象的特点，分类组织实施。

（4）绩效相关原则。绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

根据以上原则，绩效评价应遵循如下要求：

（1）在数据采集时，采取客观数据，主管部门审查、同级单位复查，与问卷调查(电话回访)相结合的形式，以保证各项指标的真实性。

（2）保证评价结果的真实性、公正性，提高评价报告的公信力。

（3）绩效评价报告应当简明扼要，除了对绩效评价的过程、结果描述外，还应总结经验，指出问题，并就共性问题提出可操作性改进建议。

2.评价指标体系

根据财政部《预算效评价共性指标体系框架》等文件精神及项目的具体特点，设置科学合理可行的评价体系，包括项目投入指标（项目立项、资金落实），过程指标（业务管理、财务管理），产出指标（产出数量指标、产出质量指标、产出时效指标、产出成本指标），效果指标（经济效益指标、社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标），项目满意度（社会公众或服务对象满意度）。

3.评价方法

本项目主要采用因素分析法。采取数据对比，标准和抽样调查相结合，同时辅以社会公众、服务群众、在职人员访谈、研讨、审计等方法。

**(二)绩效评价工作过程**

通过调研，对相关文件的解读，根据绩效评价的基本原理、原则和项目特点，结合绩效目标，由项目组按确定的评价指标体系、评分标准、评价方法及相关的工作程序和步骤，通过专家组的评审，并按照专家评审意见确定的工作方案，在规定的时间节点内开展绩效评价工作。

本项目主要采用查阅相关文件、政策、抽查部分银行凭单、会计凭证等资料，并通过访谈、社会调查掌握具体情况，对采集的数据做详细的分析和统计。

本次评价大致分为评价准备工作、审核分析材料、综合分析评价三个阶段。

1.评价准备工作  
 中共万载县委党校为此次评价工作组织者，制定工作方案和工作计划，组织项目实施部门布置相关自评工作，并委托中共万载县委党校教研室对本次项目进行绩效评价。

2.审核分析材料

教研室对项目实施部门自评报告及相关材料进行了审核，并对项目实施情况进行了核实。

3.综合分析评价

教研室对有关材料进行分析整理，按照绩效评价要求，认真开展了绩效评价，形成了绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

围绕绩效评价指标体系，通过数据采集分析，问卷调查及电话回访等方式，对该项目绩效进行了客观、公开的评价，自评价得分为96分，评价结果为优。

四、绩效评价指标分析

**(一)项目决策情况分析**

为确保项目顺利实施，加强组织领导，成立了中共万载县委党校教育培训经费专项资金绩效评价工作领导小组，由常务副校长钟勇民任组长、校务委员兼财务主管杨琼、教研室主任龙小平任副组长，具体由教研室主任龙小平负责，成员主要有龙小平、胥涵、汪峰、李瑗琦。由教研室承担各项职责，具体负责开展专项资金评价工作，实现了有专门领导负责，有专人管理、专人负责的组织架构。

总计得分20分。

**(二)项目过程情况分析**

成立了负责管理专项资金的部门，建立督察制度，有专职工作人员，制订了项目规划。资金拨付及时，拨付缓解、审批程序和手续完整。资金支出依据合规，没有出现挤占挪用或擅自调剂及超标准支出，保障了该项目工作正常运行。 总计得分20分。

**(三)项目产出情况分析**

产出数量：2022年度中共万载县委党校完成培训班次24期，完成培训人数3200余人。（12分）

产出质量：2022年中共万载县委党校培训班培训合格率95%。（8分）

产出时效：2022年年底之前完成培训任务。（8分）

产出成本：任务基本完成、成本节约率2%，基本符合预算。（8分）

总计得分36分。

**(四)项目效益情况分析**

社会效益：为我县“优环境、促发展”提供了智力支持，提高了公众对我校的认可度,对我县发展的影响度达到了90%以上。（8分）

可持续影响：干部工作作风持续好转，机关作风专项治理问题得到了整改，干部履职能力提升度达到了90%以上。（6分）

社会公众或服务对象满意度：培训学员满意度达到95%以上。（6分）

总计得分20分。

评分结果：围绕绩效评价指标体系，通过数据采集分析，问卷调查及电话回访等方式，对该项目绩效进行了客观、公开的评价，评价得分为96分，评价结果为优。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

**（一）主要经验及做法**

1.项目规划准备充分。制定了较完善的活动方案，对活动对象、内容、要求、责任分工等进行了规范，使项目得以顺利实施。

2.充分发挥其他职能部门作用。在活动中，充分发挥其他职能部门的作用，和本单位共同推动项目实施。

**（二）存在的问题及相关建议**

存在的问题：

1.项目预算编制不精准。

2.绩效目标明确性有待改进，项目申报时制定的绩效目标不够具体，如项目资金是用于培训工作经费、村书记培训、教学业务、科研咨询、学科建设、图书资料、信息化建设、教师进修调研等，但是绩效目标仅仅只能体现干部培训经费两个相关指标，其他的都没有涉及。绩效目标细化、量化程度有待提高。

3.财务管理方面财务管理制度需完善，财务控制环节欠严谨。

六、有关建议

1.加强项目资金预算管理，预算要更加精准化。

2.加强学习，深刻领会项目绩效评估的重要性。结合本单位工作职责和工作重点，在项目申报时制定具体、明确、细化并可量化的绩效目标，促进各项项目绩效目标的实现程度。

3.进一步完善财务管理制度，明确专项资金的开支范围和标准，规范项目资金的管理，严格按照项目资金管理办法使用项目资金，做到专款专用。

4.建议县财政局可以多组织财务系统培训学习，有利于新旧系统的有效衔接。

七、其他需要说明的问题

无